



Warsztaty:

Prowadzenie Rozmów Rozwojowych

Jak efektywnie planować rozwój i wspierać pracowników w roli Menedżera i HR

Celem szkolenia jest praktyczne wyposażenie kadry menedżerskiej i ekspertów HR w umiejętności projektowania i świadomego uczestniczenia w rozwoju pracowników.

- Warsztat koncentruje się na prowadzeniu procesu **rozwoju pracowników w oparciu o ich potrzeby, predyspozycje, z uwzględnieniem celów i priorytetów firmy.**
- Wspiera w umiejętnym **prowadzeniu różnego typu rozmów rozwojowych**, adekwatnie do sytuacji i potrzeb pracowników.

PROFIL UCZESTNIKA:

Program skierowany jest do osób, które chcą efektywnie planować rozwój i wspierać pracowników w roli Menedżera i HR:

- Menedżerowie zarządzający ludźmi bezpośrednio i macierzowo
- HR Business Partnerzy, HRM
- Eksperci Learning & Development
- Konsultanci i doradcy kariery

REZULTATY UCZESTNICTWA CZYLI CZEGO SIĘ NAUCZYSZ?

- Rozwiniiesz umiejętności prowadzenia rozmów rozwojowych z pracownikami („sprawdź co jest, a potem projektuj, co możesz”);
- Poszerzysz wiedzę na temat technik i narzędzi rozwojowych dla pracowników (również w formułach zdalnych);
- Nauczysz się definiować cele rozwojowe uwzględniając potrzeby firmy i pracownika oraz kontekst biznesowy;
- Dowiesz się, jak podtrzymać proces rozwojowy, nawet kiedy czas nie jest sprzyjający rozwojowi (w momentach kryzysowych);
- Zyskasz świadomość ról, w jakich występują osoby odpowiedzialne za rozwój pracowników, granice odpowiedzialności i własnego wpływu;

STRUKTURA SZKOLENIA:

Warsztaty składają się łącznie z 15 godzin szkoleniowych.

- **Online: GŁÓWNY MODUŁ SZKOLENIOWY**, czyli 3 dni warsztatów szkoleniowych realizowanych na platformie Zoom, w godzinach 9.00 - 13.30.
- **ZDALNE WARSZTATY UZUPEŁNIAJĄCE** to dwa godzinne warsztaty prowadzone na platformie Zoom, których celem jest bieżące wsparcie uczestników w prowadzeniu rozmów rozwojowych oraz nauka dodatkowych umiejętności i narzędzi.
Warsztaty uzupełniające odbywają się co 2 tygodnie (2 x 60 min.) po głównym module szkoleniowym.
- **Monitorowana praktyka** – praca w parach pomiędzy uczestnikami szkolenia. Ćwiczenie nabytych umiejętności.

Grupa szkoleniowa liczy maksymalnie 12 osób.

ZAKRES MERYTORYCZNY PROGRAMU:

- **Rozwój** – celowość, role, odpowiedzialności: **pracownik – menedżer – HR**. Granice odpowiedzialności i wpływu na rozwój.
- **Linia rozwoju** – czynniki wspierające i blokujące rozwój w pracy.
- **Mapa Rozwoju CoachWise™** - systematyczne podejście do prowadzenia rozwoju.
- **Typy rozmów rozwojowych** (rozmowa przeglądowa, informacja zwrotna, wyrażanie uznania, feedforward).
- **Umiejętności i narzędzia wspierające prowadzenie MĄDRYCH ROZMÓW** rozwojowych.
- Przed rozmową: cele i potrzeby firmy vs cele i potrzeby pracownika.
- **Jak stawiać cele rozwojowe** w porozumieniu z pracownikiem?
- Jak diagnozować i rozwijać potencjał pracownika.
- **Regularne przeglądy i ocena realizacji celów rozwojowych.**
- **Model uczenia 70 – 20 – 10** – dostępne narzędzie rozwojowe w firmach.
- **Zastosowanie Kart Rozwojowych** do planowania rozwoju konkretnych kompetencji menedżera i pracownika.
- **Ćwiczenia praktyczne.**
- Analiza najczęściej popełnianych błędów podczas prowadzenia rozmów oceniających i rozwojowych.
- Symulacje przykładowych rozmów o rozwoju.

Szkolenie jest prowadzone w formie warsztatu, co pozwala nabyć nie tylko wiedzę, ale również praktyczne umiejętności do prowadzenia spotkań.

JAK UCZYMY?

Online – zawsze stawiamy na interaktywność i dynamikę podczas warsztatów. Szkolenie prowadzą 2 trenerki – **Joanna Małachowska i Agnieszka Jagoda Inglik.**

Pracujemy w oparciu o **model nazywany Cyklem Kolba (Model Uczenia się przez Doświadczenie / Experiential Learning Model).**

Kursanci:

- biorą udział w licznych ćwiczeniach praktycznych;
- uczestniczą lub obserwują zademonstrowane, przykładowe rozmowy o rozwoju,
- poznają metody, narzędzia, techniki wykorzystywane podczas rozmów o rozwoju;
- grają w „Karty Rozwoju” – pracujemy w parach, aby móc przećwiczyć i doświadczyć użyteczności poznawanych narzędzi.

TRENERKI:

Agnieszka Jagoda Inglik
Senior Trenerka i Konsultantka Biznesu, Master Coach
CoachWise™, MCC ICF

Od ponad 10 lat wspiera w rozwoju zarówno ludzi biznesu (pracuje z członkami zarządów, wyższą kadrami menedżerską, zespołami zarządzającymi), jak i ludzi sztuki, liderów zawodowych i społecznych.

Posiada duże doświadczenie we wdrażaniu Wewnętrznych Programów Mentoringowych. Jest członkiem zespołu merytorycznego programu HR Mentoring Grupy CoachWise™, Programu Mentoringowego PMI Chapter Poland.



Joanna Małachowska
Trenerka i Konsultantka Biznesu, Menedżer Zespołu ds. Klientów
Korporacyjnych w CoachWise SA

Z pracą dla HR i w HR jest związana od 1998 roku. Pracując w Dziale HR Grupy Aviva, zdobywała doświadczenie w koordynowaniu i dostarczaniu działań rozwojowych dla pracowników w powiązaniu z innymi procesami HR.

Była rekruterką, trenerem i konsultantem w firmach szkoleniowych. Obecnie odpowiada za relacje z klientami korporacyjnymi, doradztwo w obszarze planowania rozwoju pracowników, projektowanie i prowadzenie programów szkoleniowych.

CERTYFIKAT:

Absolwenci szkolenia otrzymują certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia.

WARUNKI UDZIAŁU:

Cena katalogowa programu **online**: 1 800,00 PLN netto (+23% podatku VAT)
Powyższa kwota zawiera koszty uczestnictwa w programie i materiałów dydaktycznych.

Rabat - 5% dla dokonujących zgłoszenia na 21 dni przed terminem szkolenia.

Fakturę VAT dla organizacji wystawiamy po głównym module szkoleniowym z 30 dniowym terminem płatności.

Potwierdzeniem dokonania rezerwacji miejsca jest przesłanie wypełnionego formularza zgłoszeniowego.

NAJBLIŻSZE TERMINY PROGRAMU:

30 stycznia – 1 lutego 2023, godz. 9.00 – 13.30 (**online**)

26 – 28 kwietnia 2023, godz. 9.00 – 13.30 (**online**)

CHĘTNIE ODPOWIEMY NA DODATKOWE PYTANIA:

Dział Szkoleń Otwartych / tel. +48 22 848 05 51, szkolenia@coachwise.org

Bożena Prędkopowicz / Menedżer Akademii CoachWise™ /
603 805 695, b.predkopowicz@coachwise.org

Lucyna Biardzka / Koordynator Szkoleń/
605 836 084 / l.biardzka@coachwise.org



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Posiadamy Certyfikat SUS2.0 oraz wpis do **Bazy Usług Rozwojowych PARP**, który umożliwia otrzymanie dofinansowania ze środków publicznych oraz funduszy unijnych. W ten sposób można pozyskać do **80% dofinansowania na prowadzone przez nas programy szkoleniowe.**

Dowiedz się więcej: <https://www.coachwise.org/dofinansowanie-szkolen-baza-uslug-rozwojowych/>