

PROGRAM COACHWISE™ MENTORING ESSENTIALS



Mentoring to jedna z metod pracy rozwojowej, gdzie Mentor pomaga klientowi (Mentee) zrealizować cel zawodowy lub osobisty, korzystając ze swojego doświadczenia, wiedzy, znajomości różnych modeli i procesów biznesowych oraz z uświadomionych i nieuświadomionych zasobów Mentee.

Mentor Biznesowy wspiera podopiecznego w samodzielnym odkrywaniu nowych opcji, poszerzaniu perspektywy, kreowaniu nowych rozwiązań oraz wzmacnia świadomość wpływu i osobiste przywództwo Mentee.

Mentoring biznesowy jest jedną z metod budowania kultury organizacyjnej wspierającej rozwój pracowników, ceniącej wewnętrzne zasoby i korzystającej z tego potencjału. Wspiera rozwój Talentów, wzmacnia zaangażowanie obu stron – Mentorów i Menteesów. Może być swoistym perpetuum mobile rozwoju organizacji, kiedy to Mentees stają się Mentorami dla kolejnych pracowników.

PROFIL UCZESTNIKA:

- **Eksperci** posiadający specjalistyczną wiedzę i doświadczenie
- **Menadżerowie**, którzy chcą wspierać rozwój przywódcy w organizacji
- **Menedżerowie na poziomie Executive**, którzy są gotowi do skutecznego dzielenia się swoimi doświadczeniami i wiedzą strategiczną
- **Liderzy i eksperci HR**, którzy chcą tworzyć i monitorować programy mentoringowe w organizacji lub być specjalistami w tej dziedzinie

CZEGO SIĘ NAUCZYSZ:

- Nauczysz się prowadzić rozmowy/spotkania mentoringowe według modelu CoachWise Mentoring™;
- Będiesz rozumieć potrzeby merytoryczne Klienta i dostosować do nich swój sposób wspierania;
- Wypracujesz swój styl mentoringowy w oparciu o wiedzę i praktykę w czasie szkolenia;
- Zdobędziesz doświadczenie w prowadzeniu spotkań mentoringowych poza salą szkoleniową;
- Będiesz mógł omówić problemy z wdrażania mentoringu z doświadczonym praktykiem podczas warsztatów zdalnych.

STRUKTURA PROGRAMU:

Program CoachWise Mentoring Essentials™ składa się łącznie z 15 godzin szkoleniowych posiadających akredytację ICF CCE.

- **Stacjonarnie: GŁÓWNY MODUŁ SZKOLENIOWY**, czyli 2 dni warsztatów szkoleniowych realizowanych w centrum szkoleniowym w Warszawie, w godzinach 9.00 - 17.00.
- **Online: GŁÓWNY MODUŁ SZKOLENIOWY**, czyli 3 dni warsztatów szkoleniowych realizowanych na platformie Zoom, w godzinach 9.00 - 13.30.
- **ZDALNE WARSZTATY UZUPEŁNIAJĄCE** (takie same dla edycji online i stacjonarnej) to 2 godzinne warsztaty prowadzone na platformie Zoom, których celem jest omawianie dodatkowych metod i technik pracy mentoringowej w odniesieniu do doświadczeń wynikających z praktyki mentoringowej uczestników.
Warsztaty odbywają się co 2 tygodnie (60 min.) po głównym module szkoleniowym. Są nagrywane wyłącznie audio z możliwością dostępu do odsłuchu nagrań przez 6 miesięcy po szkoleniu.
- Uczestnicy w ramach programu pracują w parach coachingowych zdobywając praktykę (peer - to - peer mentoring).



ZAKRES MERYTORYCZNY PROGRAMU:

- Przygotowanie do prowadzenia rozmów mobilizujących do autorefleksji i generowania nowych rozwiązań (umiejętności mentoringowe);
- Nauka dzielenia się wiedzą, doświadczeniem i opiniami bez narzucania rozwiązań lub sposobu myślenia;
- Budowanie tożsamości i postawy Mentora;
- Zasady budowania trwałych relacji opartych na zaufaniu i autorytecie wewnętrznym
- Zasady stawiania celów rozwojowych
- Scenariusz typowej sesji mentoringowej (struktura i bank pytań do zastosowania)
- Mentoring jako proces: etapy, współpraca z interesariuszami

Model CoachWise Mentoring™:

Programy mentoringowe prowadzone są w oparciu o Model i Mapę CoachWise Mentoring™ opracowane na potrzeby wdrażania mentoringu w biznesie. Model łączy ze sobą 4 wymiary pracy coacha:

1. UMIEJĘTNOŚCI (Katalizowanie czyli umiejętności coachingowe, Opiniowanie, Doradzanie, Wzmacnianie);

2. KONTEKST

3. STRUKTURA sesji mentoringowej oraz całego procesu rozwojowego.

4. ZASADY/Postawę Mentora (Zaufanie, Partnerstwo, Tworzenie, Odpowiedzialność, Obecność, Tak i ..);



REZULTATY UCZESTNICTWA:

- Rzetelne przygotowanie do pełnienia roli Mentora biznesowego i profesjonalnego prowadzenia spotkań mentoringowych;
- Rozwój osobistego stylu zarządzania opartego o przywództwo i świadome wywieranie wpływu;
- Nowe wykorzystanie osobistych zasobów eksperckich;

DLA ORGANIZACJI:

- Wykształcenie specjalistów prowadzących spotkania mentoringowe, gotowych do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem w sposób zgodny ze standardami biznesowymi oraz standardami organizacji;
- Współtworzenie jednolitej kultury organizacyjnej promującej rozwój wewnętrznych zasobów i świadome zarządzanie wiedzą;
- Wzrost kompetencji menedżerskich i komunikacyjnych uczestników w obecnie pełnionej roli.

ZESPÓŁ TRENERSKI:

Programy mentoringowe prowadzą Senior Trenerzy i Mentorzy CoachWise™ z ponad 10 letnią praktyką w roli mentora. Trenerzy wdrażają również programy rozwoju warsztatu mentoringowego w organizacjach oraz prowadzą indywidualne procesy rozwojowe głównie dla średniej i wyższej kadry menedżerskiej. Są członkami zespołu merytorycznego programu HR Mentoring Grupy CoachWise™, Programu Mentoringowego PMI Chapter Poland.



Jagoda Inglik

Executive Coach i Mentor MCC ICF, Senior Trener CoachWise

Od ponad 10 lat, pracując w roli coacha i mentora, wspiera w rozwoju zarówno ludzi biznesu (pracuje z członkami zarządów, wyższą kadrami zarządzającą i właścicielską, zespołami zarządzającymi), jak i ludzi sztuki, liderów zawodowych i społecznych.



Ireneusz Zyzański

Trener i Mentor CoachWise

Jako międzykulturowy coach, mentor i konsultant, wykorzystuje imponujące doświadczenie menedżerskie zdobyte podczas 24 lat pracy w obszarze HR i sprzedaży w międzynarodowych koncernach w Polsce, na Bliskim Wschodzie i w Azji.

Certyfikowany trenerem Center for Creative Leadership (CCL)



Joanna Sosnowska

**HR Dyrektor, Trener i Mentor CoachWise
Santander Bank Polska SA, Grupa EFL**

Praktyk biznesu z ponad 18 – letnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami. Jako Dyrektor HR była odpowiedzialna za opracowanie i wdrożenie strategii i standardów w zakresie szkoleń i rozwoju, działań rekrutacyjnych, well-beingowych, zarządzania zmianami i komunikacji wewnętrznej.

CERTYFIKAT:

Absolwenci programu CoachWise Mentoring Essentials™ otrzymują Certyfikat CoachWise™ potwierdzający udział w 15 godzinach warsztatów szkoleniowych.

WARUNKI UDZIAŁU:

Cena katalogowa programu **stacjonarnego**: 2 550,00 PLN netto (+23% podatku VAT)

Cena katalogowa programu **online**: 2 250,00 PLN netto (+23% podatku VAT)

Rabat - 5% dla dokonujących zgłoszenia na 21 dni przed terminem szkolenia.

Osoby fizyczne i małe firmy zobowiązane są do dokonania płatności za szkolenie w ciągu 7 dni od przesłania formularza zgłoszeniowego i otrzymania faktury proforma. Faktura VAT wystawiana jest w terminie do 7 dni od daty wpłynięcia środków na konto CoachWise S.A.

Organizacje korporacyjne zobowiązane są do dokonania płatności za szkolenie na podstawie faktury VAT wystawionej przez CoachWise S.A. po realizacji usługi.

NAJBLIŻSZE TERMINY PROGRAMU:

24 – 26 stycznia 2024, godz. 9.00 – 13.30 (**online**)

08 – 09 kwietnia 2024, godz. 09.00 – 17.00 (**stacjonarnie, Warszawa**)

CHĘTNIE ODPOWIEMY NA DODATKOWE PYTANIA:

Dział Szkoleń Otwartych / tel. +48 22 848 05 51, szkolenia@coachwise.org

Bożena Prędkopowicz / Menedżer Akademii CoachWise™ /
603 805 695, b.predkopowicz@coachwise.org

Lucyna Biardzka / Koordynator Szkoleń /
605 836 084 / l.biardzka@coachwise.org



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Posiadamy Certyfikat SUS2.0 oraz wpis do **Bazy Usług Rozwojowych PARP**, który umożliwia otrzymanie dofinansowania ze środków publicznych oraz funduszy unijnych. W ten sposób można pozyskać do **80% dofinansowania na prowadzone przez nas programy szkoleniowe.**

Dowiedz się więcej: <https://www.coachwise.org/dofinansowanie-szkolen-baza-uslug-rozwojowych/>