PROGRAM

COACHWISE™ MENTORING ESSENTIALS



Mentoring to jedna z metod pracy rozwojowej, gdzie Mentor pomaga klientowi (Mentee) zrealizować cel zawodowy lub osobisty, korzystając ze swojego doświadczania, wiedzy, znajomości różnych modeli i procesów biznesowych oraz z uświadomionych i nieuświadomionych zasobów Mentee.

Mentor Biznesowy wspiera podopiecznego w samodzielnym odkrywaniu nowych opcji, poszerzaniu perspektywy, kreowaniu nowych rozwiązań oraz wzmacnia świadomość wpływu i osobiste przywództwo Mentee.

Mentoring biznesowy jest jedną z metod budowania kultury organizacyjnej wspierającej rozwój pracowników, ceniącej wewnętrzne zasoby i korzystającej z tego potencjału. Wspiera rozwój Talentów, wzmacnia zaangażowanie obu stron – Mentorów i Menteesów. Może być swoistym perpetuum mobile rozwoju organizacji, kiedy to Mentees stają się Mentorami dla kolejnych pracowników.

MIĘDZYNARODOWE STANDARDY COACHWISE MENTORINGU:

Zakres merytoryczny programu opracowany został w oparciu o **międzynarodowe standardy edukacyjne i etyczne International Mentoring Association** (**IMA**) oraz **European Mentoring and Coaching Council** (**EMCC**).

Szkolenie prowadzone jest zgodnie ze wymogami kształcenia zawodowego – przygotowuje do pełnienia roli profesjonalnego mentora dzięki procesowi nauczania łączącemu teorię, studia przypadków i własną praktykę.

EMCC
European Mentoring & Coaching Council

Program CoachWise **Mentoring Essentials** jest akredytowany przez **International Coaching Federation (20 godzin.)**.

Na etapie ubiegania się o akredytację **EMCC Global EIA** (European Individual Accreditation) program może zostać **zaliczony jako równoważny (equivalence / Recognition of Prior Learning) element wymaganej ścieżki szkoleniowej** jeśli kandydat spełni wszystkie pozostałe kryteria EMCC (m.in. odpowiednia praktyka, refleksja rozwojowa, superwizja).

PROGRAM

COACHWISE™ MENTORING ESSENTIALS



PROFIL UCZESTNIKA:

- **Eksperci** posiadający specjalistyczną wiedzę i doświadczenie
- **Menadżerowie**, którzy chcą wspierać rozwój przywódczy w organizacji
- **Menedżerowie na poziomie Executive**, którzy są gotowi do skutecznego dzielenia się swoimi doświadczeniami i wiedzą strategiczną
- **Liderzy i eksperci HR,** którzy chcą tworzyć i monitorować programy mentoringowe w organizacji lub być specjalistami w tej dziedzinie

CZEGO SIĘ NAUCZYSZ:

- Nauczysz się prowadzić rozmowy/spotkania mentoringowe według modelu CoachWise Mentoring™;
- Będziesz rozumieć potrzeby merytoryczne Mentee i dostosować do nich swój sposób wspierania;
- Wypracujesz swój styl mentoringowy w oparciu o wiedzę i praktykę w czasie szkolenia;
- Zdobędziesz doświadczenie w prowadzeniu spotkań mentoringowych poza salą szkoleniową;
- Będziesz mieć możliwość omówienia trudności z wdrażania mentoringu z doświadczonym praktykiem podczas warsztatów zdalnych.

ZAKRES MERYTORYCZNY PROGRAMU:

- Czym jest mentoring? Rodzaje i zastosowania.
- Jakie są różnice pomiędzy mentorem, coachem, tutorem i konsultantem biznesowym?
- Jakie są kluczowe kompetencje w zakresie mentoringu według EMCC i IMA?
- Kodeks Etyczny mentora i jego wpływ na relację mentoringową?
- Przygotowanie do prowadzenia rozmów mobilizujących do autorefleksji i generowania nowych rozwiązań (umiejętności mentoringowe).
- Nauka dzielenia się wiedzą, doświadczeniem i opiniami bez narzucania rozwiązań lub sposobu myślenia.
- Budowanie tożsamości i postawy Mentora.
- Zasady budowania trwałych relacji opartych na zaufaniu i autorytecie wewnętrznym.
- Zasady stawiania celów rozwojowych.
- Scenariusz typowej sesji mentoringowej (struktura i bank pytań do zastosowania).
- Identyfikacja własnego stylu mentoringowego oraz określenie obszaru ekspertyzy.
- Mentoring jako proces: etapy, współpraca z interesariuszami, monitorowanie efektywności.

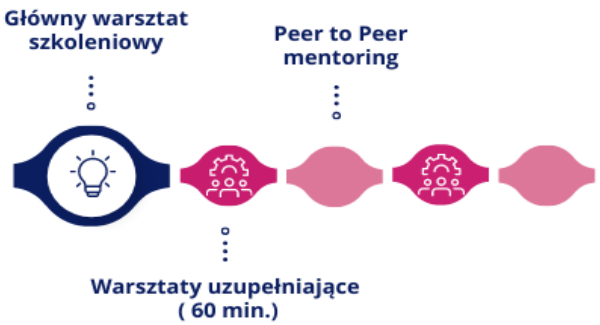
STRUKTURA PROGRAMU:

Program CoachWise Mentoring Essentials™ składa się łącznie z 20 godzin szkoleniowych posiadających akredytację ICF CCE.

- **Stacjonarnie: GŁÓWNY MODUŁ SZKOLENIOWY**, czyli **2 dni warsztatów szkoleniowych** realizowanych w centrum szkoleniowym w Warszawie, w godzinach 9.00 - 17.00.

- **Online: GŁÓWNY MODUŁ SZKOLENIOWY**, czyli **3 dni warsztatów szkoleniowych** realizowanych na platformie Zoom, w godzinach 9.00 - 13.30.

- **WARSZTATY ZDALNE** (takie same dla edycji online i stacjonarnej) to **2 godzinne warsztaty prowadzone na platformie Zoom,** których celem jest omawianie dodatkowych metod i technik pracy mentoringowej w odniesieniu do doświadczeń wynikających z praktyki mentoringowej uczestników.
  Warsztaty odbywają się co 2 tygodnie (60 min.) po głównym module szkoleniowym.
  Są nagrywane wyłącznie audio z możliwością dostępu do odsłuchu nagrań przez 6 miesięcy po szkoleniu.
- Uczestnicy w ramach programu pracują w parach mentoringowych zdobywając praktykę (peer - to - peer mentoring).



Model CoachWise Mentoring™:

Programy mentoringowe prowadzone są w oparciu o Model i Mapę CoachWise Mentoring™ opracowane na potrzeby wdrażania mentoringu w biznesie. Model łączy ze sobą 4 wymiary pracy coacha:

1. **UMIEJĘTNOŚCI** (Katalizowanie czyli umiejętności coachingowe, Opiniowanie, Doradzanie, Wzmacnianie, Uczenie);

2. **KONTEKST**

3. **STRUKTURA** sesji mentoringowej oraz całego procesu rozwojowego.

4. **ZASADY/Postawę Mentora** (Zaufanie, Partnerstwo, Tworzenie, Odpowiedzialność, Obecność, Tak i ..);



REZULTATY UCZESTNICTWA:

- Rzetelne przygotowanie do pełnienia roli Mentora biznesowego i profesjonalnego prowadzenia spotkań mentoringowych;
- Rozwój osobistego stylu zarządzania opartego o przywództwo i świadome wywieranie wpływu;
- Nowe wykorzystanie osobistych zasobów eksperckich;

DLA ORGANIZACJI:

- Wykształcenie specjalistów prowadzących spotkania mentoringowe, gotowych do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem w sposób zgodny ze standardami biznesowymi oraz standardami organizacji;
- Współtworzenie jednolitej kultury organizacyjnej promującej rozwój wewnętrznych zasobów i świadome zarządzanie wiedzą;
- Wzrost kompetencji menedżerskich i komunikacyjnych uczestników w obecnie pełnionej roli.

ZESPÓŁ TRENERSKI:

Szkolenia mentoringowe prowadzą doświadczeni Trenerzy i Mentorzy CoachWise™ zaangażowani także we wdrażanie wewnętrznych programów mentoringowych w organizacjach oraz prowadzenie indywidualne procesów głównie dla średniej i wyższej kadry menedżerskiej. Są członkami zespołu merytorycznego programu HR Mentoring Grupowy CoachWise™.



Joanna Sosnowska
Executive Coach i Mentor, PCC ICF, EMCC Senior Practicioner

Praktyk biznesu z ponad 18 letnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami. Jako Dyrektor HR była odpowiedzialna za opracowanie i wdrożenie strategii i standardów w zakresie szkoleń i rozwoju, działań rekrutacyjnych, well-beingowych, zarządzania zmianami i komunikacji wewnętrznej.



Dawid Wawrzyniak
Executive Coach i Mentor, PCC ICF, EMCC Senior Practicioner

Specjalizuje się w prowadzeniu programów szkoleniowych w obszarach rozwoju kompetencji coachingowych i mentoringowych oraz komunikacji, przywództwa, konsultingu strategicznego i innowacji.
Pracuje z wykorzystaniem narzędzi diagnostycznych: 360°, MBTI, FIRO-B, TEIQue.
Jako mentor wspiera młodych przedsiębiorców w fundacji Youth Business Poland.
Certyfikowany trener Center for Creative Leadership (CCL).



Ireneusz Zyzański
Executive Coach i Mentor, PCC ICF

Jako międzykulturowy coach, mentor i konsultant, wykorzystuje imponujące doświadczenie menedżerskie zdobyte podczas 24 lat pracy w obszarze HR i sprzedaży w międzynarodowych koncernach w Polsce, na Bliskim Wschodzie i w Azji. Certyfikowany trener Center for Creative Leadership (CCL).

CERTYFIKAT:

Absolwenci programu CoachWise Mentoring Essentials™ otrzymują Certyfikat CoachWise™ potwierdzający udział w 20 godzinach warsztatów szkoleniowych.

WARUNKI UDZIAŁU:

Cena katalogowa programu **stacjonarnego:** 2 900,00 PLN netto (+23% podatku VAT)
Cena katalogowa programu **online:** 2 500,00 PLN netto (+23% podatku VAT)
Rabat - 5% dla dokonujących zgłoszenia na 21 dni przed terminem szkolenia.

Osoby fizyczne i małe firmy zobowiązane są do dokonania płatności za szkolenie w ciągu 7 dni od przesłania formularza zgłoszeniowego i otrzymania faktury proforma. Faktura VAT wystawiana jest w terminie do 7 dni od daty wpłynięcia środków na konto CoachWise S.A.
Organizacje korporacyjne zobowiązane są do dokonania płatności za szkolenie na podstawie faktury VAT wystawionej przez CoachWise S.A. po realizacji usługi z 30 dniowym terminem płatności.

TERMINY KOLEJNYCH EDYCJI SZKOLENIA:

2 – 3 grudnia 2026, godz. 9.00 – 17.00 **(stacjonarnie, Warszawa)**
7 – 9 grudnia 2026, godz. 9.00 – 13.30 **(online)**

CHĘTNIE ODPOWIEMY NA DODATKOWE PYTANIA:

Dział Szkoleń Otwartych / tel. +48 22 848 05 51 / szkolenia@coachwise.org

Bożena Prędkopowicz / Menedżer Akademii CoachWise™
603 805 695, b.predkopowicz@coachwise.org

Lucyna Biardzka / Koordynator Szkoleń
605 836 084 / l.biardzka@coachwise.org

Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Posiadamy Certyfikat SUS2.0 oraz wpis do **Bazy Usług Rozwojowych PARP,** który umożliwia otrzymanie dofinansowania ze środków publicznych oraz funduszy unijnych. W ten sposób można pozyskać do **80% dofinansowania na prowadzone przez nas programy szkoleniowe.**

Dowiedz się więcej: https://www.coachwise.org/dofinansowanie-szkolen-baza-uslug-rozwojowych/